

Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Ветлужский лесоагротехнический техникум»

РАССМОТРЕНО

на заседании МК технолого-экономического цикла

руководитель МК



Лавренова Т.А.

подпись

Протокол № 1
от «05 февраля» 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по учебно-производственной работе



Ю.Н. Мерлузов

подпись

от « » _____ 2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.06 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

для специальности

19.02.10 Технология продукции общественного питания

ОП СПО - ППССЗ

Форма обучения - очная

Профиль получаемого профессионального образования:
естественнонаучный

Ветлужский район
2018 г.

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 19.02.10 Технология продукции общественного питания, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 22 апреля 2014г. №384.

Организация разработчик:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ветлужский лесоагротехнический техникум»

Разработчик: Киселева Ж.П., преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности является частью образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ПК 1.1-1.3 2.1.-2.3. 3.1.-3.4 4.1-4.4. 5.1-5.2 6.1-6.5 ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 06 ОК 07 ОК 08 ОК 09	<p>- использовать необходимые нормативные правовые акты;</p> <p>- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством Российской Федерации;</p> <p>- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;</p>	<p>- основные положения Конституции Российской Федерации;</p> <p>– права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;</p> <p>– понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;</p> <p>– законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;</p> <p>– организационно - правовые формы юридических лиц;</p> <p>– правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;</p> <p>– права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; – порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;</p> <p>– роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;</p> <p>– право социальной защиты граждан;</p> <p>– понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;</p> <p>– виды административных правонарушений и административной ответственности;</p> <p>– механизм защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.</p>

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	54
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	36
в том числе:	
лабораторные работы	Не предусмотрены
практические работы	10
контрольные работы	Не предусмотрены
курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	Не предусмотрена
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	18
в том числе:	
1. Сообщение на тему: «Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации»;	2
2. Сообщение на тему: «История появления юридических лиц»;	2
3. Оформление таблицы «Организационно-правовые формы юридических лиц»;	2
4. Разработка конспекта «Арбитражный процесс в РФ и его стадии»;	2
5. Составление схемы «Виды договоров»;	2
6. Составление резюме;	2
7. Сообщение на тему: «Порядок увольнения работника»;	2
8. Написание эссе «Роль государственного регулирования в области занятости населения»;	2
9. Сообщение на тему: «Правила и сроки наложения административных взысканий».	2
Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет	2

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.06 «Правовые основы профессиональной деятельности»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем часов	Осваиваемые элементы компетенций
1	2	3	4
Раздел 1. Введение		14	
Тема 1.1. Правовое регулирование экономических отношений	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности. Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации. Основные положения Конституции РФ.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Сообщение на тему: «Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации».	2	
Тема 1.2. Субъекты предпринимательской деятельности, их правовое положение	Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Юридические лица: понятие, признаки, правоспособность и дееспособность. Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц. Граждане – индивидуальные предприниматели, права и обязанности, их правоспособность и дееспособность.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа	2	

	Сообщение на тему: «История появления юридических лиц».		
Тема 1.3. Организационно-правовые формы юридических лиц	Организационно-правовые формы юридических лиц: понятие, виды в зависимости от имущественных прав. Коммерческие и некоммерческие организации, их отличительные признаки, формы. Хозяйственные товарищества и общества: формы, основные положения, права и обязанности участников. Общества с ограниченной или дополнительной ответственностью: основные положения, участники, учредительные документы, управление, реорганизация и ликвидация. Акционерные общества: открытые и закрытые; основные положения о них, образование, управление, ограничение, реорганизация и ликвидация.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Составление и заполнение таблицы «Организационно-правовые формы юридических лиц».	2	
Тема 1.4. Защита нарушенных прав субъектов предпринимательской деятельности и судебный порядок разрешения споров	Претензионный порядок разрешения споров. Сроки подачи претензий и ответов на них, порядок предъявления претензий. Споры, по которым претензионный порядок рассмотрения споров обязателен. Арбитражные суды РФ, их подведомственность. Иск как средство судебной защиты нарушенных прав. Порядок подачи и рассмотрения иска.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Практическое занятие № 1 Составление искового заявления в Арбитражный суд.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Конспект «Арбитражный процесс в РФ и его стадии».	2	

Тема 1.5. Правовое регулирование договорных отношений	Порядок заключения договоров, их содержание, изменение, расторжение. Договоры купли-продажи: понятие, назначение. Виды и разновидности договоров купли-продажи: договор розничной купли-продажи; поставки товаров, в том числе для государственных нужд, их назначение, стороны, права и обязанности сторон. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение договора.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Практическая работа № 2 Порядок заключения и оформления договора купли-продажи.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
Раздел 2. Основы трудового права		16	
Тема 2.1. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор	Трудовое право: понятие, предмет, метод. Трудовые отношения: понятие. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, сроки, форма. Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Основания прекращения трудового договора.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Практическая работа № 3 Составление трудового договора	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Составление схемы «Виды договоров»	2	

<p>Тема 2.2. Рабочее время и время отдыха</p>	<p>Рабочее время: понятие, виды (нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время). Совместительство и сверхурочные работы. Режим рабочего времени, его особенности на предприятиях общественного питания. Время отдыха: понятие, виды, продолжительность. Запрещение и ограничение работы в выходные и праздничные дни. Отпуск: виды, продолжительность, очередность предоставления. Исчисление стажа работы, дающего право на отпуск.</p>	<p>2</p>	<p>ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09</p>
	<p>Самостоятельная работа Составление резюме</p>	<p>2</p>	
<p>Тема 2.3. Оплата труда</p>	<p>Установление, системы, порядок выплаты, ограничение удержаний. Исчисление средней заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Оплата труда различных категорий работников, в особых условиях и при других отклонениях от нормальных условий труда.</p>	<p>2</p>	<p>ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09</p>
<p>Тема 2.4. Трудовой распорядок и дисциплина труда</p>	<p>Дисциплина труда: понятие, правовая база, методы обеспечения. Правила внутреннего трудового распорядка. Виды поощрений за труд и взысканий за нарушение трудовой дисциплины. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей по требованию представительного органа работников.</p>	<p>2</p>	<p>ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09</p>
<p>Тема 2.5. Материальная ответственность сторон трудового договора</p>	<p>Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: понятие, условия наступления, виды. Случаи полной материальной ответственности. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания. Особенности договоров о материальной ответственности на предприятиях общественного питания. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.</p>	<p>2</p>	<p>ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09</p>

	Практическая работа № 4 Определение материальной ответственности работодателей и работников. Решение практических ситуаций.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Сообщение на тему: «Порядок увольнения работника»	2	
Тема 2.6. Защита трудовых прав работника	Способы защиты трудовых прав работника: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работника. Трудовые споры: понятие, виды, причины возникновения. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры: комиссии по трудовым спорам (КТС) и суды. Сроки обращений за разрешением индивидуальных трудовых споров и порядок их рассмотрения в КТС в судах. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Эссе «Роль государственного регулирования в области занятости населения»	2	
Раздел 3. Административные правонарушения и административная ответственность		4	

Тема 3.1. Административные правонарушения и административная ответственность	Административные правонарушения, посягающие на права граждан. Перечень правонарушений. Нарушение законодательства о труде и об охране труда. Административные правонарушения, посягающие на здоровье, санитарно-эпидемиологическое благополучие населения и общественную нравственность.	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Практическая работа № 5 Определение вида административных правонарушений и ответственности виновных (решение ситуационных задач)	2	ПК 1.1-1.3., 2.1.-2.3. 3.1.-3.4, 4.1-4.4. 5.1-5.2, 6.1-6.5 ОК 01-09
	Самостоятельная работа Сообщение на тему: «Правила и сроки наложения административных взысканий»	2	
Дифференцированный зачет		2	
	Итого:	36	
	Из них:		
	Теория	24	
	Практические занятия	10	
	Самостоятельная работа	18	
	Дифференцированный зачет	2	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен кабинет «Социально-экономических дисциплин» оснащенный оборудованием: столы ученические, стулья ученические, стол преподавателя, стул преподавателя, доска ученическая, персональный компьютер, ноутбук, мультимедийный проектор, экран, принтер.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд имеет печатные и информационные ресурсы

3.2.1 Печатные издания:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Учебник для СПО. М.: Академия, 2016 г.

2. Хабибулин А.Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2014 г.

3.2.2 Дополнительные источники

Нормативные документы:

1. «Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ).

2. Гражданский кодекс Российской Федерации, 2011. // СЗРФ.

3. Кодекс об административных нарушениях в Российской Федерации, 2011. // СЗРФ.

4. Уголовный кодекс в Российской Федерации, 2011. // СЗРФ.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации, 2011. // СЗРФ.

3.2.3. Электронные издания

1. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» – Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>

2. КонсультантПлюс: информационно-правовая система [Электронный ресурс].—Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Формы и методы оценки
<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные положения Конституции Российской Федерации; – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; – законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; – организационно - правовые формы юридических лиц; – правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; – порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; – роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; – право социальной защиты граждан; – понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; – виды административных правонарушений и административной ответственности; – механизм защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. 	<p>Полнота ответов, точность формулировок, не менее 75% правильных ответов.</p> <p>Не менее 75% правильных ответов.</p> <p>Актуальность темы, адекватность результатов поставленным целям, полнота ответов, точность формулировок, адекватность применения терминологии.</p>	<p>Текущий контроль при проведении:</p> <ul style="list-style-type: none"> -письменного опроса, -оценки результатов самостоятельной работы (сообщений, таблицы, схемы, конспекта, эссе, задач) <p>Промежуточная аттестация</p> <p>в форме дифференцированного зачета в виде: письменной контрольной работы по вариантам, по карточкам</p>

<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные правовые акты; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством Российской Федерации; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; 	<p>Оценка «пять» ставится, если обучающийся верно выполнил и правильно оформил практическую работу.</p> <p>Оценка «четыре» ставится, если обучающийся допускает незначительные неточности при выполнении и оформлении практической работы.</p> <p>Оценка «три» ставится, если обучающийся допускает неточности и ошибки при выполнении и оформлении практической работы.</p> <p>Оценка «два» ставится, если обучающийся не отвечает на поставленные вопросы.</p>	<p>Текущий контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий по практическим занятиям; - оценка заданий для самостоятельной работы, <p>Промежуточная аттестация:</p> <p>в форме дифференцированного зачета в виде: письменной контрольной работы по вариантам, по карточкам</p>
--	--	---

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЁТУ

1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.
2. Содержание, форма и виды трудовых договоров.
3. Испытание при приеме на работу.
4. Возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
5. Способы защиты прав граждан.
6. Что такое режим рабочего времени.
7. Подведомственность и подсудность дел судам общей юрисдикции и арбитражным судам.

8. Судебный порядок защиты нарушенных прав.
9. Порядок выплаты заработной платы.
10. Виды административных наказаний.
11. Организационно - правовые формы юридического лица.
12. Основания прекращения трудового договора.
13. Виды трудовых споров.
14. Понятие предпринимательской деятельности.
15. Административная ответственность.
16. Формы собственности по Российскому законодательству.
17. Основания привлечения работника к материальной ответственности.
18. Понятие и признаки юридического лица.
19. Какие дисциплинарные взыскания применяются к работнику.
20. Понятие индивидуального предпринимателя, права и обязанности.
21. Правила составления договора.
22. Договор: понятие, виды.
23. Порядок предоставления отпуска, виды отпусков.
24. Порядок и условия признания граждан безработными.
25. Формы занятости населения.
26. Понятие дисциплинарной ответственности.
27. Административное право, административные правонарушения.
28. Понятие трудового спора.

